



Gruppe:	Samarbeidsutvalg, Våland barnehagene
Møtested:	Teknikken
Møtedato/-tid:	07.11.23 kl. 15.00-16.15.
Møteleder	Christin Bigseth
Deltakere:	
Forfall	Dagny Gudmundsdottir/ ansatt Teknikken. Lenita Hernerud/foreldre Våland.
Kopi til:	
Referent	Christin Bigseth

REFERANSE	Dokumentnummer	DATO
Referanse	22/37125-6	08.11.2023

Barnehagens samarbeidsutvalg

Deltagere: Grete Lill Johnsen/AL utførere private barnehager. Christin Bigseth/VL Våland barnehagene, Eva Cecilie Bernhard/ansatt Teknikken. Inger Hagan/ansatt Våland. Line MariHope/foreldre Teknikken. Hilde Sønneland/foreldre Teknikken. Ann Elin Djuvik Kro/foreldre Vålandshaugen. Callum Hamilton/foreldre Bokkaskogen.

01/23	<p><u>Informasjon om virksomhetens samarbeidsutvalg i Våland-barnehagene, utvalget konstituerer seg.</u></p> <p>-I Barnehageloven står det at alle barnehager skal ha et Samarbeidsutvalg. (SU) I SU sitter like mange ansatte som foreldre, og virksomhetsleder. SU er et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. SU skal bli forelagt viktige saker for barnehagens innhold. FAU (Foreldrenes arbeidsutvalg) er ikke et lovpålagt organ. Foreldre kan bestemme selv om de ønsker et FAU i sin barnehage. FAU kan fremme forslag/saker til SU som igjen drøftes i SU. Våland barnehagene har pr. i dag en felles SU for alle våre bygg. Det ble drøftet hvordan vi skal avvikle SU møter framover. Barnehageloven sier at hver barnehage skal ha sitt eget SU med representanter i fra alle bygg. Vi kan fortsette å ha møter felles i et av byggene (for eksempel Teknikken), men viktig at det er nok representanter i fra alle bygg.</p>
-------	--

Postadresse

Besøksadresse

Telefon:

www.stavanger.kommune.no
Org.nr.

	Virksomhetsleder tar ansvar for å «utforske» rammer for møteavvikling videre.
02/23	<p><u>Informasjon om HMS, styringsdokumenter og planer for byggene.</u></p> <p>-Vi har felles årsplan for alle våre bygg i virksomheten. Det er jobbet aktivt med Handlingsplan for det psykososiale barnehagemiljøet i alle våre bygg. Det er viktig at alle våre ansatte kjenner til at de har en plikt til å melde i fra til sine overordnede hvis de opplever et negativt psykososialt barnehagemiljø eller voksne som krenker barn.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Strategi for samarbeid med barn; Planen implementeres i virksomheten i alle bygg. Planen ivaretar barns rettigheter i henhold til FN,s barnekonvensjon paragraf 104. - Strategi for kvalitet i Stavangerbarnehagen – mot 2030, Stavanger kommunes styringsdokument for hvordan skal vi jobbe for å oppnå god kvalitet og et likeverdig tilbud i Stavanger barnehagene. -Prosessplanene med tema sørger for at vi jobber i tråd med våre styringsdokumenter. <p>HMS: Virksomheten har et felles HMS system. HMS system skal ivareta sikkerhet for barn, ansatte og våre barnehagebygg. Stavanger kommune har for tiden fokus på at barnehagene har gode rutiner for skarpe hendelser, at personaler er forberedt på uvedkommende med uærlige hensikter, trusselsituasjoner ol.</p>
03/23	<p><u>Personalsituasjonen i Våland, Vålandshaugen, Bokkaskogen og Teknikken</u></p> <p>-Det er utfordringer med å rekruttere pedagoger og fagarbeidere. Dette er en generell utfordring i Stavanger kommune. Pr. i dag har vi noen ansatte som er konstituert som pedagogiske ledere.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har et høyt fravær i barnehagene. Det er også mangel på vikarer i våre vikarbyråer. <p>Vi bruker momentliste for hvordan vi skal jobbe/prioritere ved høyt fravær:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi ser hele virksomheten under ett, er det noen ansatte i virksomheten vi kan flytte på? -Planer kan endres pga mangel på personal. Omsorgen for barna kommer alltid først. - Det kan komme sms eller forespørsel om foreldre kan hente tidligere eller komme senere pga for lite bemanning. - Hvis åpningstiden skal reduseres må kommunalsjefen informeres og det skal dokumenteres som avvik. Vi har god erfaring med å samarbeide, og også være i dialog med foreldre når det er fravær hos de ansatte. - Viktig med god håndhygiene! -Viktig at barn er hjemme i fra barnehagen ved dårlig allmenntilstand. <p>Det er nødvendig for personalet å innhente informasjon i fra foreldre i romjul, påsken og sommerferie om når barna skal avvikle sin ferie. Dette for å sikre forsvarlig drift, men også fordi vi ikke bruker mere personale enn nødvendig. Personale avvikler sin ferie og avspasering når det få barn i byggene, så derfor også viktig at foreldre gir beskjed om ferie utover det som er innhentet av informasjon.</p>
04/23	Saker fra FAU
05/23	<u>Økonomi/Budsjett</u>

	<p>-Utgangen av oktober, totalt i virksomheten et merforbruk på 107,27 %. Merforbruk skyldes fravær og vikarutgifter. Matpriser har økt, og derfor også et merforbruk på matbudsjettet.</p> <p>Videre har virksomheten en avdeling for utførere av spesialpedagogisk hjelp til alle private barnehager i Stavanger hvor utgiftene på lønn til ansatte er høyere enn budsjetttrammen grunnet mange vedtak. Dette merforbruket tas vekk i fra merforbruket totalt på 107,27%. Virksomhetens budsjett er derfor i balanse.</p> <p>Betaling av matpenger for foreldre vil øke i fra januar 2024 med ca. 10% (Økning for betaling av 320 kr vil bli 32 kr. tillegg)</p>
06/23	<p><u>Forberedelser til foreldreundersøkelsen</u></p> <p>Brukerundersøkelsen rulles ut 13.11.23 med en svarfrist 10.12.23. Alle foreldre får informasjon på SMS og på mail med lenke til undersøkelsen.</p>
	Eventuelt

Fravær meldes [fravær]

Med hilsen

Christin Bigseth

leder

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.