|  |  |
| --- | --- |
| Møtereferat | **«Logo1»**  «Logo2»  «Logo3»  Postadr.: «Postadr»  Besøksadr.: «Besøksadr»  Telefon: «Tlf»  E-post: «Epost»  www.stavanger.kommune.no  Org.nr.: «Orgnr» |

|  |  |
| --- | --- |
| Gruppe: | **Samarbeidsutvalg** |
| Møtested: | **Mariamarka barnehage** |
| Møtedato/ -tid: | **Mandag 19.10.20 klokken 1930-2100** |
| Deltakere: | Camilla Gjerde Ove, Line Hagen Radlgruber, Tove M.E Dickman Haugvaldstad, Therese Jåtten, Ma Fosmark, Lise Sirevåg. Ingunn Skogen, Anne Sakkestad og Mona Mjølsnes Knutsen |
| Kopi til: |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| REFERANSE | JOURNALNR | DATO |
|  |  | 13.09.20 |

| **Sak nr.:** |  |
| --- | --- |
| 1 | Presentasjonsrunde.  Tove Haugvaldstad ble valgt som leder.  Ma Fosmark som nestleder.  Underskrift av taushetserklæring |
| 2 | Vi har som mål og starte med enkelt smøremåltid etter nyttår. Vi vil fortsette med matpakker til frokost. Utfordringen med å starte med matservering når vi fortsatt er i kohorter er at vi ikke kan samarbeide på samme måte som ved vanlig drift. Det er derfor vanskelig å starte med frokost. Vi ønsker hvis mulig å få levert varmmåltid 1 gang i uken. Prisforslag er 350 kroner, så må vi eventuelt regulere den etter hvert.  Dette er det enighet om i SU. |
| 3 | Avdelingsleder er sykemeldt. Slik vi har løst det foreløpig er at jeg har tatt ansvar for personal, HMS og økonomi. Administrativ ressurs i Hinna Barnehagene tar ansvar for det administrative. Jeg er til stede på tirsdager og eventuelt en dag til i uken. Men er tilgjengelig på telefon hele tiden. Det er mindre tilstedeværende ledelse. Hvis dette blir langvarig, må vi eventuelt sette inn vikar.  Mer sykdom pga Covid 19. Vi bruker vikarer. Har noen faste som brukes hvis de har mulighet. Hvis ikke brukes vikartjeneste. |
| 4 | Årshjul og planer fremover  Vi vurderer planer underveis i forhold til Covid 19 |
| 5 | Hinna- barnehagene og felles visjon  Vi skal fremover jobbe for en felles visjon for Hinna barnehagene. Bruke året på å involvere ansatte slik at alle får et forhold til denne. Stavanger kommune har fått ny visjon etter sammenslåingene som er: vi bygger felleskap. Et av satsingsområdene til Stavanger kommune er: det gode hverdagsliv- som handler om å gi barn og unge et godt utgangspunkt for å mestre hverdagen og voksenlivet. Rammeplan er styringsdokumentet – og alt dette vil ligge til grunn i ny visjon. |
| 6 | Barnehagens økonomi og prioriteringer  Mariamarka har et underskudd og ligger på 102%  Utgangspunkter for minuset er vikarutgifter.  I og med at vi er Hinna barnehagene som virksomhet så vil vi dra nytte av stordriftsdriften. Hinna-barnehagene har god samlet økonomi og det kommer Mariamarka barnehage til gode. Vi vil foresatt bruke vikar der det er nødvendig. Vi investerer nå i smart telefoner til avdelingene. |
| 7 | Saker fra FAU  Svømming  Vi kan søke om svømmeopplæring for førskolegruppen. Vi kan søke om refusjon for transport på 250 kroner per barn. Sist vi sjekket kostet det 20.000 med taxi til svømmekurset. Vi sjekket rutebuss, og de måtte da gå opp til Jåttå natobase for så og ta to busser. Dette ønsket ikke SU den gang. Hvis det er ønske om svømming- kan vi ta en ny sjekk på dette. Når vi er på grønn sone ønsker vi å sjekke på nytt angående buss og muligheter for svømming til førskolebarna.  SU stiller spørsmål i forhold til renhold.  Vi er enige om at renholdet ikke er optimalt. Dette er meldt videre til ansvarlige for renholdet. |

**Nytt møte 8.februar 2021**

Med hilsen  
  
Mona Mjølsnes Knutsen

Virksomhetsleder