

Stiftelsesboken



## VI FORMER FREMTIDEN!



Stiftelsen Statoils barnehager ble opprettet i 1981 med formål å tilby barnehageplasser til Statoilansatte. Virksomheten gir et tilbud som ivaretar barn og foreldre i dag, og er rettet mot fremtidens utfordringer, behov og muligheter.

## Kjære kollega

Stiftelsens Statoils virksomhet skal kjennetegnes ved kvalitet, sikkerhet og en sterk og støttende bedriftskultur med mangfold og fellesskap.

Våre barnehager skal være konkurranse- og tilpasningsdyktige, være gjenkjennbare og fremstå med tydelighet internt og eksternt.

Som ansatt i SSb er du den viktigste faktoren for at vi skal lykkes med å skape et framtidsrettet og godt barnehagetilbud til barn og foreldre.

Med høy faglig kompetanse, lojalitet til hverandre og virksomheten, personlig integritet og et ønske om å lykkes i fellesskap, skal vi forme et godt og utviklende barnehagetilbud basert på lek og læring.

Med et varmt hjerte og et klart hode skal vi ha miljøfokus og et internasjonalt perspektiv på det vi gjør.

Kun ved å være omstillingsvillig og mestre endringsprosesser, vil vi lykkes i et marked med konkurranse. Å dekke Statoils behov for barnehagetilbud er forutsetningen for Stiftelsen Statoils barnehagers eksistens og berettigelse.

Gjennom å være gode rollemodeller for hverandre, og ved å fortelle hverandre de gode historiene, vil vi skape en vinnerkultur. Vår kvalitetsforståelse innebærer at måten vi skaper resultatene på er like viktig som de resultatene vi skaper.

Stiftelsesboken er et viktig hjelpemiddel når vi sammen skal forme og utvikle organisasjonen vår, og den viser vårt felles ide- og verdigrunnlag som vi alle er forpliktet på.

Jeg ønsker hver og en lykke til med en enda mer spennende barnehagehverdag – VI FORMER FREMTIDEN!

Bergen den 10. oktober 2010

Vennlig hilsen

Magnhild Brekke  
Daglig leder Stiftelsen Statoils barnehager

# Våre verdier

Vår virksomhet er basert på de samme verdiene som Statoil har.

## MODIG - ÅPEN - TETT PÅ - OMTENKSOM

Verdiene kjennetegner SSb`s virksomhet og er grunnlaget for kvaliteten i driften.  
Verdiene styrker felles identitet og motiverer oss i vår streben etter å nå mål og resultater.

Våre verdier er retningsgivende og forpliktende for våre ledere og medarbeidere.  
De forplikter oss i det daglige arbeidet, overfor hverandre og i samarbeid med andre.

# Våre holdninger/kriterier

Til hver verdi er det knyttet holdninger med kriterier for hvordan vi opptrer for å oppfylle verdiene.

# Våre perspektiver

SSb`s virksomhet deles i seks ulike perspektiver.  
Alle perspektivene skal ivaretas med grunnlag i SSb`s verdier og holdninger.

1. Barn, foreldre og pedagogikk
2. Personal og Kompetanse
3. HMS
4. Økonomi, administrasjon og bygg
5. Eksterne samarbeids-partnere
6. Marked

# Modig

- Vi er fremtidsrettet og nyskapende
- Vi ser muligheter og tar utfordringer
- Vi stiller krav til oss selv og andre



## Barn, foreldre og pedagogikk

- Vi gir barn utfordringer og ansvar
- Vi skaper en god læringsarena og tør å prøve ut nye løsninger i organisering og praksis
- Vi er løsningsorienterte og har et fremtidsrettet og positivt fokus

## Personal og kompetanse

- Vi har vilje og evne til konstruktive endringer
- Vi identifiserer og møter utfordringer aktivt og løsningsorientert
- Vi tar modige beslutninger i tråd med felles verdier
- Vi søker og tilegner oss ny kunnskap og tilpasser den til vår organisasjon

## HMS

- Vi setter tydelige og ambisiøse HMS mål
- Vi tar opp uenighet og konflikter på laveste nivå
- Vi registrerer og varsler uønskede hendelser
- Vi stopper uønsket adferd for å forhindre "stille avvik" og "short cuts"

## Økonomi, administrasjon og bygg

- Vi er nytenkende og kreative og skaper god kvalitet ut fra gitte rammer
- Vi planlegger for fremtiden, med bygg som er fleksible, gir godt læringsmiljø og gode arbeidsplasser

## Eksterne samarbeidspartnere

- Vi tar initiativ til kontakt og samarbeid
- Vi tilbyr og deler vår erfaring og kompetanse

## Marked

- Vi er nytenkende, tilpasningsdyktige og i takt med markedets utvikling
- Vi kommuniserer våre unike kvaliteter

# Åpen

- Vi er imøtekommende og inkluderende
- Vi er rause og fordomsfrie
- Vi er nysgjerrige, samarbeider og deler erfaringer



## Barn, foreldre og pedagogikk

- Vi er lyttende og lydhøre
- Vi gir barn og foreldre mulighet til medvirkning
- Vi fører en ærlig og respektfull dialog med barn og foreldre
- Vi viser forståelse og er interesserte
- Vi tar alle henvendelser på alvor
- Vi gir relevant og ærlig informasjon

## Personal og kompetanse

- Vi er åpne for nye ideer og respekterer ulikheter
- Vi er fleksible og samarbeidsvillige
- Vi fører en ærlig og respektfull dialog
- Vi har et arbeidsmiljø basert på medvirkning
- Vi deler våre erfaringer og kompetanse med hverandre
- Vi informerer åpent og ærlig

## HMS

- Vi har et inkluderende arbeidsmiljø og følger opp våre IA-mål
- Vi holder oss oppdatert, og justerer fortløpende i forhold til endringer i lover og nye instruksjoner
- Vi har et åpent og tilgjengelig HMS system

## Økonomi, administrasjon og bygg

- Våre administrative systemer er oversiktlige, oppdaterte og tilgjengelige for relevante brukere
- Vi har ambisjon om oppdaterte, fleksible bygg, som imøtekommer bedriftens og brukernes behov

## Eksterne samarbeidspartnere

- Vi tar i mot impulser fra fagmiljøer og myndigheter
- Vi deler av egen kompetanse og erfaring

## Marked

- Vi kommuniserer med markedet og er fleksible i forhold til kundebehov

# Tett på

- Vi er tydelige og tilstede
- Vi er engasjerte, faglig oppdaterte og driver målrettet kompetanseutvikling
- Vi er gode og nødvendige bidragsytere for våre samarbeidspartnere



## Barn, foreldre og pedagogikk

- Vi ser hvert enkelt barn
- Vi er bevisste vår rolle som modeller
- Vi kommuniserer tydelig og opptrer profesjonelt
- Vi evaluerer, reflekterer og gjør nødvendige tilpasninger
- Vi har en god daglig dialog med foreldrene
- Vi har sikker og hensiktsmessig informasjonsflyt

## Personal og kompetanse

- Vi er initiativrike og handlingsorienterte
- Vi holder et høyt faglig nivå
- Vi har fokus på personlig utvikling og kompetanseheving
- Vi er bevisst vår rolle som kollega og modell for hverandre

## HMS

- Vi har gode systemer for HMS arbeidet, evaluerer og justerer rutiner fortløpende
- Vi opptrer med ansvarlighet og vektlegger trivsel og sikkerhet
- Vi forebygger sykefravær og har tett oppfølging av sykemeldte

## Økonomi, administrasjon og bygg

- Vi har oversiktlig økonomi-rapportering som sikrer god økonomistyring
- Vi har et tett samarbeid med organisasjonens tillitsvalgte

## Eksterne samarbeidspartnere

- Vi er profesjonelle og ansvarlige i vårt samarbeid med andre
- Vi kommuniserer tydelig og følger opp som lovet

## Marked

- Vi leverer et tilbud tilpasset oppretters (Statoils) behov

# Omtenkksom

- Vi ser den enkelte og har fokus på relasjoner, trygghet og sikkerhet
- Vi opptrer med respekt og omtanke for mennesker, miljø og omgivelser
- Vi bidrar til fremtidige generasjoners utvikling og dannelse

## Barn, foreldre og pedagogikk

- Vi gir omsorg og varme og har respekt for det enkelte barn
- Vi tar hensyn til barns ulike forutsetninger og bakgrunn
- Vi er møte-kommende i forhold til familienes behov og ønsker

## Personal og kompetanse

- Vi har likeverd som en grunnleggende verdi for vårt arbeid
- Vi tar godt i mot nye kolleger og samarbeidspartnere
- Vi støtter, veileder og korrigerer hverandre
- Vi er lojale mot felles beslutninger
- Vi handler i tråd med SSb's etiske retningslinjer

## HMS

- Vi følger samspillsregler for hvordan vi opptrer i personalgruppen
- Vi forebygger konflikter og har prosedyre for konflikthåndtering
- Vi har fokus på helsefremmende tiltak
- Vår seniorpolitikk tar hensyn til eldre arbeidstakeres behov.
- Vi er miljøbevisste i alle deler av virksomheten

## Økonomi, administrasjon og bygg

- Vi disponerer budsjettmidler med ansvarlighet
- Vi behandler sensitiv informasjon på en forsvarlig måte
- Vi har gode systemer for datalagring og behandling
- Vi gjennomfører kontinuerlig vedlikehold, og ivaretar våre bygg og anlegg

## Eksterne samarbeidspartnere

- Vi er i møte-kommende og serviceinnstilt
- Vi ivaretar barns behov og rettigheter og er talspersoner på deres vegne

## Marked

- Vi opptrer rederlig og hensynsfullt
- Vi bidrar aktivt for å ivareta SSb's gode omdømme

# Ledelse i SSb

Våre ledere legger visjon og verdier til grunn for alt de gjør og oppfyller i tillegg følgende lederstandarder:

## Personlige kvaliteter

- Er løsningsorientert og beslutningsdyktig
- Er tydelig, konsekvent og forutsigbar
- Har endringskompetanse
- Er relasjonelt kompetent
- Har selvinnsikt, kan vurdere sitt arbeid og be om hjelp når det trengs

## Prestasjonsstandard

- Tenker helhet, har oversikt og finner løsninger
- Jobber systematisk og har formålstjenlig informasjonsflyt
- Setter mål, delegerer og følger opp
- Gjennomfører og leverer iht avtale
- Fordeler ressurser hensiktsmessig

## Organisasjonsutvikling

- Er bevisst sin betydning som rollemodell
- Er veiviser, holder kursen og justerer ved behov
- Ser, anerkjenner og veileder sine medarbeidere
- Bygger samarbeidende team
- Kartlegger og bygger kompetanse i organisasjonen

# Dokumentstruktur i SSb

Dokument	Elementer	Vedtatt av
Stiftelsesboken	Visjon – verdier – holdninger - perspektiver	Styret
	Ledelse i SSb	
Strategidokument	Strategi- og tiltaksplan (4-års perspektiv)	Styret
Vedtekter	Stiftelsen Barnehagene	Styret
Kompetanseplan	Kompetanseområder og kriterier for tildeling	Styret
Internkontr.system	System for Helse, miljø og sikkerhet i barnehagene	Ledernettsverk
Adm.håndbok og Pers.håndbok	Administrative rutiner i barnehagene. Håndbok for personalet mht administrativ styring og bestemmelser barnehagene	Ledernettsverk
Stillingsinstrukser	Generell instruks for alle ansatte. Instruks for hver stillingskategori.	Ledernettsverk
Virksomhetsplan (pedagogisk)	4-års perspektiv. Fellesdel Lokal del	Ledernettsverk (fellesdel) SU i den enkelte barnehage
Årsplan	Årsplan. Lovpålagt. Sikrer foreldrenes medbestemmelse i det pedagogiske innholdet.	SU i den enkelte barnehage



VI FORMER FREMTIDEN!