Møtereferat – SU møte

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Gruppe**: | SU møte  |
| **Møtested**: | Krabat barnehage |
| **Møtedato/-tid:** | Onsdag 8/11 kl 19.00-20.00 |
| **Deltakere**: | Ansatt representanter : Vaida( Hompetitten), Natalia (Trollstua), Elisabeth (Løvehuen), FAU representanter: Cecilie ( Hompetitten ),Marit (Trollstua), Sandra (Småtroll), Hanne (Løvehulen), Trude - Avdelingsleder  |
| **Forfall:** | Linda (Småtroll) |
| **Kopi til**: |  |
|  |  |
| \ | Dokumentnummer | DATO |
| Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst. | 23/44352 | 08.11.2023 |
| Klikk eller trykk her for å skrive inn tekst. |
| **Sak nr.** |
| 1/232/223/234/235/236/237/238/23 | **Presentasjon – Nytt Samarbeidsutvalg - Ullandhaugbarnehagene**Samarbeidsutvalget skal sikre at foresattes felles interesser blir ivaretatt og bidra til at samarbeidet skaper et godt barnehagemiljø. SU skal ifølge forskriftene til barnehageloven være et rådgivende, kontakt skapende og samordnende organ for partene som på ulike måter har et ansvar for barnehagens drift og innehold. Kontakt skapende: dugnader, temakvelder og ulike markeringer - FAU i det enkelte bygg. Krabat barnehage har ansvar for dugnad på våren og sommerfest i juni.Drift: være med å drøfte bhg ideelle grunnlag samt fastsette årsplan for den pedagogiske virksomhet og samarbeid om den valgfrie planleggingsdagen. **Valg av roller:****Leder**: Marit Fosse ( FAU leder)**Nestleder:** Elisabeth Lunde Thuesen ( Ansatt representant)**Medlemmer:** Vaida, Natalia, Cecilie, Linda, Sandra, Hanne **Sekretær:** Trude**Personal/avdelinger** Hompetitten og Krabat : 2- 6 års avdelinger. 4 barn (2 åringer) som har begynt /begynner på stor avdeling. Det er få store barn, så derfor må vi gjøre om plassene våre. 2 åringene teller som 2 barn , så derfor er de færre barn på stor avdeling. Vi har gode erfaringer med 2 åringer på stor avdeling.Status pedagognormen: Daniela , som er 5.pedagogen på huset er i permisjon. Det søkes om å konstituere 2 fagarbeidere ( Superklubben)Su uttalelse eventuelt ved søknad om dispensasjon fra utdanningskravet Status fravær : 3,5 % i Krabat barnehageTrygt og godt barnehagemiljø: her er det laget en «plakat» som ligger på hjemmesiden med kort og relevant informasjon i forhold til paragraf §42 og § 43. Vi i Ullandhaug – barnehagene har utarbeidet gode rutiner og handlingsplan som vi følger dersom saker oppstår. Samtidig jobber vi forebyggende hver dag. Ansatte har også fått informasjon og kurs fra jurister på hva som er vårt ansvar, og hvordan man skal håndtere ulike situasjoner. Vi skal jobbe med caser på en av planleggingsdagene nå i november.**Våre oppdrag** Årsplanfor Ullandhaug-barnehagene – **godkjent** av SU i Krabat  Kvalitetsplan for Stavangerbarnehagen Fundamentet;Trygge og gode relasjoner, barns rett til medvirkning, mangfold og gjensidig respekt, profesjonelle lærende felleskap.Satsningsområder:Lek, nysgjerrighet og glede, inkluderende felleskap og bærekraftig utvikling. Vi jobber med boken : «Blikk for lek» Terje Melaas* Samarbeid med barn
* Laget rundt barnet

**Økonomi – status**Ullandhaug- barnehagene: 8% i merforbruk. Lønn er det som trekker mest i minus. Tar med oss 3% til neste år i budsjettet**Informasjon om foreldreundersøkelsen - barnehageåret** Fra 1. november kan foreldre svare på foreldreundersøkelsen. Undersøkelsen gir foreldre og foresatte mulighet til å si sin mening om barnehagetilbudet, barnas trivsel og samarbeidet mellom hjem og barnehage. Vi bruker informasjonen fra undersøkelsen til å vurdere og utvikle barnehagetilbudet. Blir også publisert deler av resultatene på barnehagefakta.no og udir.no/statistikk. Siste frist for foreldre til å svare er 20. desember 2023. Er ute nå, viktig å svare Kommentar SU: Tips om å sende ut purring på et annet tidspunkt enn midt i hentetid/ eller levering. Da blir undersøkelsen glemt.**Organisering av FAU** Dugnad på våren og sommerfest i juni. FAU tar kontakt med Trude når det nærmer seg for å finne datoer.**Saker fra FAU :** **1)**Ny inndeling av avdelingene, med 2-åringer på storebarnsavdelingene.Hvordan har dette fungert så langt, sett fra de ansattes side? Blir barnas pedagogiske behov ivaretatt på en god måte? Har man vurdert andre måter å organisere avdelingene på, f.eks. ved å ha en avdeling for 2-4 år og en for 5-6 år?**Svar**: De ansatte har veldig gode erfaringer med å ha 2 åringer på stor avdeling. De er gode på å dele opp i grupper, både på formiddagen og ettermiddag. De er færre barn i gruppene, 2 åringene har flere å strekke seg etter. Som sagt så opplever de ansatte at det fungerer veldig bra med «nye» rutiner: sove vakt, mer grupper, færre barn ++ De ansatte ønsker å ha slike grupper som de har pga alder, at de ønsker at de skal ha noen å strekke seg etter. Det er også forskjell på å ha 15 2 -3 åringer som skal ha hjelp til påkledning, enn å ha ulik alder, hvor 5 åringer kan kle på seg selv og hjelpe til med de minste. Det blir viktig å ta med foreldrene tidlig i denne prosessen. Men vi vet ikke alltid hvordan opptaket er for hvert år, så det kan gå helt til før /etter sommeren før vi hvordan avdelingene blir.**2)** Bemanning, særlig om morgenene. F.eks. på noen avdelinger opplever noen av foreldrene at mange/alle barna blir levert så tidlig om morgenen at det kun er en voksen på jobb. Finnes det muligheter for å justere bemanningen i slike tilfeller, slik at flere begynner på jobb tidligere? Eller samarbeides det godt mellom avdelingene i slike tilfeller? Svar: Vi ser at vi har mange barn på ettermiddagen også. De ansatte vil heller være alene om morgenen før frokost , enn å ha færre ansatte på ettermiddag. **Eventuelt:**-Vigilo- oppstart mandag 20/11. Vi begynner forsiktig. Vi må bli kjent med systemet.- Lage tlf liste til FAU representantene ( Trude) |
|  |  |

*Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.*